

**CODUL ETIC AL UNIVERSITĂȚII „TIBISCUS”  
DIN TIMIȘOARA**

**CAPITOLUL I. OBIECTUL ȘI SCOPUL CODULUI ETIC**

- Art. 1- Prezentul Cod reglementează conduita membrilor comunității academice din Universitatea „Tibiscus” din Timișoara, componentă a sistemului național de învățământ superior, așa cum este definit prin Legea nr. 1/2011.
- Art. 2- Principiile și normele de etică și deontologie universitară, promovate prin actualul Cod, sunt circumscrise sistemului de valori universal-acceptate de comunitățile academice.
- Art. 3- Universitatea "Tibiscus" din Timișoara este parte a sistemului național de învățământ, calitate în care își propune să realizeze obiective educaționale, de cercetare științifică și culturale similare celor pe care le ating cele mai bune universități din țară. Totodată, în contextul integrării europene a României conducerea universității își propune să continue conectarea instituției la tipul și formele învățământului occidental.
- Art. 4- Pentru îndeplinirea unor asemenea scopuri este nevoie să se respecte Carta Universității, legislația învățământului precum și legislația altor domenii care au incidență asupra activității noastre.
- Art. 5- Respectarea legilor și regulamentelor este favorabilă atât dezvoltării instituției cât și activității fiecărui membru al corpului profesoral și administrativ. Finalitatea Codului etic derivă din aceea că respectarea legilor, regulilor și normelor necesare unei vieți universitare de calitate înaltă nu se poate baza numai pe constrângeri exterioare, financiare și administrative, ci și pe motivații interioare asimilate subiectiv. Motivația interioară ușurează conectarea libertății individuale la responsabilitatea față de instituție în activitatea fiecăruia.
- Art. 6- Codul etic al Universității își propune să prezinte conceptualizarea unor astfel de motivații și să îndemne la asimilarea lor de către toți angajații, precum și de către studenți. Totodată intenționează să prezinte principalele orizonturi valorice ale libertății acestora, în raport cu care indivizii pot realiza opțiuni și decizii care să satisfacă cerințele instituționale dar și pe cele ale demnității individuale.
- Art. 7- Codul etic reprezintă un instrument normativ, în consecință își propune să arate ce poate fi sau trebuie apreciat și ce trebuie respins sau blamat. Dar recompensele și sancțiunile care aparțin codului etic sunt de natură morală. Acestea se exercită prin apreciere sau constrângere morală, pe care o exercită membri comunității universitare și conducerea instituției.
- Art. 8- Acestea nu substituie alte forme de recompensare financiară sau profesională, și nici sancțiunile care decurg din legi și regulamente specifice. Unele abateri morale grave pot fi sancționate administrativ în cadrul instituției sau chiar mai grav de către organele statului.

## CAPITOLUL II. VALORILE CODULUI ETIC

Art. 9- Valorile sub care așezăm enunțurile codului etic al Universității "Tibiscus" din Timișoara sunt cele general acceptate de către codurile etice universitare. Aceste valori sunt:

### Art. 10- *Profesionalismul*

(1) Profesionalismul reprezintă scopul moral principal al oricărui intelectual, al oricărui membru al comunității universitare. Drept urmare, încurajăm calitatea științifică, pedagogică, de excelență și stimularea cadrelor didactice, cercetărilor, studenților și realizările conforme cu această orientare.

(2) Susținem și recompensăm eficiența, utilitatea și excelența profesională în plan managerial și administrativ. Respingem impostura, lăudăroșenia, superficialitatea, dezinteresul și plafonarea.

### Art. 11- *Responsabilitatea profesională și socială*

(1) Universitatea noastră încurajează membri comunității academice să se distingă prin activism și implicare în probleme profesionale și publice, prin colegialitate și cetățenie responsabilă. Programele și activitățile universitare vor fi orientate către nevoile societății.

(2) În toate împrejurările când membrii săi reprezintă Universitatea, trebuie să respecte standardele etice și profesionale.

(3) Garantăm membrilor universității dreptul de a critica public, întemeiat și argumentat, încălcările standardelor profesionale și de calitate, ale drepturilor membrilor comunității universitare și colaboratorilor.

(4) Nu sunt permise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunități academice.

### Art. 12- *Transparența*

Universitatea "Tibiscus" din Timișoara cere tuturor angajaților să respecte principiul transparenței informațiilor care vizează membri comunității universitare, candidații la admitere, absolvenții, instituțiile și publicul larg cu care are relații de colaborare. Prin transparență se facilitează egalitatea de șanse în competiție și se instituie accesul echitabil la valorile și resursele universitare. Se interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul atât angajații cât și cei care au tangență cu activitățile universității.

### Art. 13- *Dreptatea și echitatea*

Membri universității vor fi tratați drept, corect și echitabil. Vom acționa împotriva oricărui abuz de putere, respectând competențele oricărei funcții și a oricărui rol din ierarhia universitară. Respingem discriminarea, favoritismul, nepotismul și orice forme de corupție. Înlăturăm conflictele de interese și asigurăm egalitatea șanselor în perioada studiilor, în ocuparea posturilor prin concurs, în accesul la programe de învățământ și cercetare.

### Art. 14- *Autonomia personală*

Acordăm fiecărui membru al instituției posibilitatea de a-și exercita consimțământul în cunoștință de cauză în privința programelor de studiu și cercetare, traseele de carieră academică ale nivelului de excelență la care dorește să acceadă. Astfel, exercitarea autonomiei personale se

bazează pe dreptul fiecărui membru al comunității de a decide în nume propriu cu privire la obiectivele importante ale activității sale.

#### Art. 15- *Meritul*

(1) Conducerea Universității "Tibiscus" din Timișoara va asigura corecta recunoaștere, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective în atingerea obiectivelor instituționale.

(2) Ierarhizarea după merite a angajaților și studenților se va face ținându-se cont de atașamentul față de universitate, abnegația profesională, creativitate, talent, eficiență și performanță.

#### Art. 16- *Onestitatea și corectitudinea intelectuală*

(1) Universitatea "Tibiscus" din Timișoara apără dreptul la proprietatea intelectuală și sprijină pe autorii de valori în obținerea de beneficii. În spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței față de creatorii de valori autentice în spațiul cunoașterii, autorii acestora vor fi nominalizați în toate prezentările publice ale realizărilor universității.

(2) Se interzice plagiatul integral sau parțial, voluntar sau involuntar, copiatul la examene, la concursuri, "fabricarea" rezultatelor cercetărilor științifice, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la studenți sau cadre didactice și prezentarea lor ca fiind proprii. Se interzice tentativa de corupere spre fraudă.

#### Art. 17- *Respectul și toleranța*

(1) Mediul universitar trebuie să favorizeze studiul și cercetarea în condiții egale de respect și toleranță pentru toți membrii comunității academice.

(2) În acest cadru trebuie respectată demnitatea și onoarea fiecăruia, fiind eliminată orice formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Subscriem necondiționat la cerința toleranței față de deosebirile între oameni ce decurg din opinii, credințe și preferințe intelectuale diferite și care nu afectează ordinea de drept internă și legislația internațională.

(3) Comportările misogine, misandrone, atitudinile și manifestările șovine, xenofobe, homofobe și hărțuirea sexuală și de altă natură sunt repudiate cu fermitate și sancționate.

#### Art. 18- *Bunăvoința și grija*

(1) Ne preocupăm și încurajăm manifestarea sentimentelor de apreciere, mândrie și recunoștință față de oamenii de valoare din comunitatea noastră. Totodată, în întreaga conduită de zi cu zi trebuie să facem dovada unor calități umane cum sunt empatia, compasiunea, amabilitatea, politețea, înțelegerea, solidaritatea, solitudinea, promptitudinea și optimismul față de tot personalul instituției. Legat de această conduită, altruismul și sprijinul moral și material față de colegii aflați în suferință, precum și sacrificiul în situații limită, cum sunt situații de criză majoră sau calamități, sunt cerințe componente care trebuie să se regăsească în definirea personalității membrilor din Universitatea "Tibiscus" din Timișoara și care vor fi recunoscute și recompensate atunci când apar.

(2) Socotim indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate și dezinteres.

## Art. 19- Libertatea academică

(1) Universitatea "Tibiscus" din Timișoara este o instituție de învățământ superior privat, acreditată prin lege și reprezintă un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică.

(2) Excludem obediența politică din universitate. Singurele constrângeri care sunt admise nu pot fi decât cele de natură științifică, legală și morală. Nu se admit, sub nici o formă, cenzura, manipularea și persecuția.

(3) Credințele religioase, atașamentele politice, alte orientări în legătură cu credințele sunt, în spațiul universitar, problemele private ale membrilor comunității din Universitatea "Tibiscus" din Timișoara. Acestea nu vor fi impuse altora, prin abuz de putere, autoritate sau prin alte forme nepermise de reglementările actuale.

(4) Comunitatea academică trebuie să înlăture lezarea libertății celorlalți. În același timp, are datoria etică de a susține judecata critică, parteneriatul științific și cooperarea reciproc avantajoasă la nivel individual și organizațional.

## CAP III. NORME DE CONDUITĂ. ABATERI

### 3.1. NORME OBLIGATORII. ABATERI

#### Art. 20- Dreptatea și echitatea

(1) Dreptatea și echitatea garantează că membrii comunității Universității „Tibiscus” din Timișoara vor fi tratați drept, corect și echitabil, nepermițându-se discriminarea, exploatarea, abuzul de putere. UTT militează pentru nediscriminare și egalitate de șanse la accesul la studii și la angajare, pentru eliminarea conflictelor de interese, prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism.

(2) În Universitatea „Tibiscus” din Timișoara nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

(3) Toți membrii comunității UTT beneficiază de egalitate de tratament din partea UTT, orice discriminare directă sau indirectă fiind interzisă.

(4) Egalitatea de șanse are la bază asigurarea participării – în limitele competențelor rolului pe care fiecare îl deține în UTT – la activitățile Universității, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dezabilități sau orientare sexuală.

(5) Abuzul de putere în această secțiune nu este definit ca un act de corupție, ci ca o acțiune/inacțiune comisă de către un membru/grup al comunității UTT și care uzitând de autoritatea sa (instituțională, ierarhică, morală) impune unui alt membru al comunității UTT anumite reguli/o anumită conduită, cu un caracter discreționar și cu scopul de a limita drepturile și libertățile persoanei.

(6) Membrii comunității UPT sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de favoritism, nepotism și tratament discriminator ori acte de persecuție sau răzbunare.

(7) În acest scop este interzisă discriminarea prin utilizarea de către oricare dintre membrii comunității UTT a unor practici care încalcă legislația privind egalitatea de șanse, dar fără a se limita la:

- organizarea concursurilor sau examenelor;
- selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante;
- încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă;
- stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului;

- stabilirea remunerației și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială;
- informarea și consilierea profesională, dezvoltarea profesională;
- evaluarea performanțelor individuale;
- promovarea profesională;
- aplicarea măsurilor disciplinare;
- dreptul la liberă asociere, inclusiv dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta.

Art. 21- În înțelesul art.20, **constituie abateri de la etică**, în măsura în care nu constituie infracțiuni, fapte de discriminare, abateri disciplinare, următoarele fapte:

- a. o acțiune/inacțiune ce are un caracter de diferențiere, bazată pe un criteriu ce subiectiv și care aduce atingere unui drept sau interes legitim.
- b. exercitarea discreționară/abuzivă a autorității unui membru al UTT față de un alt membru al acestuia, dacă fapta este de natură a crea un prejudiciu material sau moral sau de a limita exercițiul drepturilor și intereselor ocrotite de lege și de normele UTT.
- c. abuzul de autoritate.

Art. 22- *Libertatea academică*

(1) Libertatea academică reprezintă un principiu esențial care stă la baza organizării activităților didactice și de cercetare. Acest principiu are la bază ideea că orice persoană trebuie tratată ca fiind capabilă de a se forma pe baza propriilor judecăți, opinii, convingeri și proiecte.

(2) UTT se organizează și funcționează independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.

(3) UTT este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, economice sau religioase, exceptând constrângerile de natură legală, etică și științifică. Comunitatea UTT este protejată față de cenzură, persecuții sau manipulări în condițiile respectării legalității.

(4) Exercițiul libertății academice, în înțelesul prezentului Cod înseamnă:

- dreptul membrilor comunității academice a UTT de a exprima în mod liber opinii academice;
- libertatea de predare, cercetare și creație, în conformitate cu standardele academice și prevederile legale;
- încurajarea abordării critice având la bază opinii științifice temeinic argumentate. Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici libertății academice și nu constituie abateri de la prezentul Cod;
- dreptul de a publica studii, articole, volume, lucrări, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, restricțiile fiind doar cele prevăzute în mod expres de lege și de reglementările UTT;
- studenților le este asigurat dreptul la liberă alegere a cursurilor și programelor de studii, în conformitate cu normele legale în vigoare și cu planurile de învățământ;

(5) Fiecare membru al comunității UTT trebuie să respecte libertatea celorlalți și diferențele de păreri, să accepte parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau credințele religioase.

(6) Orice membru al comunității UTT își poate exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul spațiului universitar, opiniile bazate pe competența sa profesională, fără a putea fi cenzurat, manipulat sau persecutat, în condițiile în care el respectă standardele științifice, legale și etice.

(7) Exercițiul libertății academice trebuie realizată cu respectarea următoarelor

principii:

- obiectivitate
- deschidere
- neîndoctrinare
- profesionalism

(8) Se interzice manipularea, îndoctrinarea și critica nefondată în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, încălcarea dreptului membrilor comunității academice a UTT la obiectivitate în activitățile de cercetare și educaționale.

(9) Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea drepturilor și libertăților fundamentale ale celorlalți.

(10) Exercițarea libertății academice în limitele mai sus prevăzute nu poate constitui motiv de sancționare.

Art. 23- În înțelesul art.22, **constituie abateri de la etică**, în măsura în care nu constituie infracțiuni, abateri disciplinare, următoarele fapte:

- propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul universității sau utilizând infrastructura acesteia;
- prozelitismul religios;
- promovarea unor doctrine sau idei cu caracter extremist, rasist sau xenofob;
- manipularea și îndoctrinarea;
- critica nefondată a opiniilor, tezelor, lucrărilor, etc. exprimate de un membru/membrii comunității academice.

Art. 24- *Autonomia personală*

(1) Exercițarea autonomiei personale în perimetrul universitar reprezintă posibilitatea de a alege individual, în cunoștință de cauză, programele de studiu și cele de cercetare, traseele de carieră universitară, oportunitățile, nivelul de recunoaștere la care dorește să accedă persoana respectivă. În acest scop se asigură exercițarea consimțământului în privința programelor, concursurilor și oportunităților de studiu și cercetare și se oferă oportunități pentru ca fiecare membru al comunității UTT să poată lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

(2) Susținerea de către personalul didactic și de cercetare titular de activități de predare și cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare se poate face doar cu acordul scris al senatului universitar.

Art. 25- În înțelesul art.24, **constituie abateri de la etică**:

- Susținerea de către personalul didactic și de cercetare titular de activități de predare și cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare fără acordul scris al Senatului UTT
- Ascunderea în mod deliberat și cu intenție directă a datelor și informațiilor necesare unui membru al comunității UTT de a alege individual, în cunoștință de cauză, programele de studiu și cele de cercetare, traseele de carieră universitară, oportunitățile, nivelul de recunoaștere la care dorește să accedă persoana respectivă.

#### Art. 26- *Valoarea personală (meritul)*

(1) În cazul studenților, valoarea personală se exprimă prin note/medii și procentul de acoperire a numărului de credite transferabile acumulate din cele necesare anului în care se află.

(2) În cazul cadrelor didactice, valoarea personală se stabilește având în vedere: calitatea activităților didactice, acoperirea disciplinelor la care activează cu material didactic în redactare proprie, publicațiile științifice, activitățile de îndrumare a studenților, granturile de cercetare, contractele cu mediul economic și de afaceri, evaluarea făcută de studenți, participarea la activități administrativ-gospodărești la nivel de departament, facultate, etc.

(3) Aceste criterii enunțate cu titlu exemplificativ reprezintă criteriile recomandate a se lua în considerare în cadrul procedurilor și metodologiilor de concurs, de menținere a calității de titular în UTT, etc.

(4) Responsabilitatea față de standardele de evaluare a meritului și de aplicare revine Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității în Universitatea „Tibiscus” din Timișoara (CEACUT), consiliilor facultăților și departamentelor.

(5) Comisia de etică a UTT are rolul de a interveni, pe bază de sesizare sau autosesizare, dacă constată că aceste structuri nu asigură aplicarea principiului meritului în planificarea și evaluarea activității universitare.

#### Art. 27- În înțelesul art.26, **constituie abateri de la etică:**

- acordarea de beneficii legale personalului UTT cu nerespectarea/ignorarea/aplicarea parțială și trunchiată a criteriilor stabilite de lege și normele interne ale UTT
- prezentarea de către candidați a unor informații false/scoase din context/fără suport legal sau probatoriu, de natură a vicia decizia, în cadrul unei proceduri de evaluare/concurs/validare/recunoaștere merite academice și/sau profesionale.

#### Art. 28- *Moralitatea și integritatea*

(1) Moralitatea este o cerință etică majoră pe care UTT o pretinde tuturor membrilor comunității UTT, atât în perimetrul universitar cât și în afara lui. Aceasta înseamnă o poziție fermă privind combaterea corupției și evitarea situațiilor care pot implica acte de corupție, cât și în ce privește existența oricărei forme de hărțuire.

(2) Conduita integră se referă atât la integritatea profesională cât și la integritatea personală, integritatea profesională fiind un element al integrității personale. Conduita personală poate fi uneori atât de scandaloasă încât să discrediteze profesia.

(3) Prezentul Cod consideră ca fiind trăsături ale unei conduite integre:

- cinstea, onestitatea, sinceritatea;
- tratarea celorlalți după aceeași bază, fără prejudecăți sau idei preconcepute;
- respectarea prevederilor legale și instituționale;
- considerarea interesului public și instituțional ca fiind mai presus de interesul personal subiectiv;
- consecvența.

(4) Corupția viciază grav climatul universitar. Ea generează un tratament inechitabil, nedreptăți și favoritisme, creează neîncredere. UTT se angajează ferm să sancționeze sever din punct de vedere instituțional orice act de corupție, atât explicită, prin mită și tentativă de mituire (în bani sau servicii), cât și implicită, prin trafic de influență a examenelor sau concursurilor/procedurilor de orice tip.

(5) Pentru a evita orice suspiciune de corupție, trebuie luate următoarele măsuri (fără ca această înșiruire să fie limitativă):

- informarea corectă și la timp în privința criteriilor de admitere și de concursuri de orice tip;
- asigurarea transparenței totale a sistemului de evaluare;
- respectarea tuturor termenelor limită impuse pentru orice tip de concursuri și a datelor de examene, cu excepția unor circumstanțe particulare care pot apărea și care trebuie comunicate în termen rezonabil.

*Art. 29- Onestitatea și corectitudinea. Reguli de conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare.*

(1) Onestitatea și corectitudinea în etica universitară din UTT se referă, în principal, la dreptul la proprietate intelectuală.

(2) Recunoașterea și beneficiile aparțin numai celor care se află la originea unei realizări care reprezintă o proprietate intelectuală: lucrări/rapoarte științifice, cărți, invenții, teze de doctorat, dizertații, proiecte de diplomă, etc. Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării ale cărei rezultate devin publice trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței.

(3) Onestitatea și corectitudinea se referă la obligativitatea membrilor comunității UTT de a prezenta date și informații corecte și conforme cu realitatea în cadrul oricăror proceduri la care participă/sunt implicați sau oricăror persoane/organisme legal constituite în UTT și care în exercitarea atribuțiilor/competențelor materiale au dreptul de a le solicita.

(4) Respectul pentru proprietatea intelectuală și respectarea drepturilor de autor reprezintă o obligație profesională. Încălcarea ei reprezintă o abatere etică gravă și va fi sancționată.

(5) Se interzice orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul sau autoplajiatul, copiatul la examene sau alte forme de verificare a cunoștințelor, substituirea lucrărilor sau a persoanelor examinate, distorsionarea voită a rezultatelor unor cercetări, însușirea nemeritată a unor realizări științifice / tehnice, etc.

*Art. 30- Pot constitui abateri de la normele de bună conduită în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, următoarele fapte descrise de Legea nr. 206/2004:*

1. confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
2. falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
3. îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității de cercetare-dezvoltare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare-dezvoltare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților de cercetare-dezvoltare.
4. plagiatul;
5. autoplajiatul;
6. includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;
7. includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
8. publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

9. introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice universitare ori pentru posturi de cercetare-dezvoltare,
10. abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
11. abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
12. abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
13. abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
14. obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare din subordine;
15. nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare prevăzute în Legea 206/2004, în Legea nr. 1/2011, în Codul de etică, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare în Carta UPT, inclusiv nepuneră în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică conform art. 11 alin. (6) din Legea nr. 206/2004.

Art. 31- Plagiatul reprezintă cea mai gravă formă de fraudă intelectuală, care poate ajunge până la nivel de furt intelectual deliberat. O acuzație de plagiat trebuie însoțită de dovada clară a plagierii prin indicarea textului preluat, inclusiv a celor existente pe Internet. Sancțiunile pentru plagiat a membrilor corpului didactic și cercetătorilor pot merge până la desfacerea contractului de muncă.

Art. 32- Următoarele situații pot de asemenea să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare:

1. participarea activă în abateri săvârșite de alții;
2. cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesesizarea comisiei de etică sau a Consiliului Național de Etică;
3. coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate;
4. neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere ori de coordonare a activităților de cercetare-dezvoltare.

Art. 33- Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării-dezvoltării și nu constituie abateri de etică.

Art. 34- În cazul studenților, constatarea unor atitudini frauduloase la examene, în realizarea de referate, lucrări sau proiecte va fi făcută de către cadrele didactice prezente la examen sau cadrele didactice responsabile cu coordonarea activității studenților, care vor lua măsurile prevăzute în regulamentele UTT.

*Art. 35- Profesionalismul și responsabilitatea.*

(1) Profesionalismul și responsabilitatea sunt valori pe care UTT le cultivă și le apreciază în mod deosebit. În acest scop sunt încurajate programele academice capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea de buni specialiști, la creșterea prestigiului universității noastre.

(2) UTT susține și recompensează excelența științifică, profesională, managerială și administrativă, solidaritatea colegială și loialitatea competițională, odată cu sancționarea imposturii, amatorismului, superficialității, dezinteresului și plafonării.

(3) Responsabilitatea profesională și socială presupune implicarea fiecărei persoane în soluționarea, în cele mai bune condiții, a îndatoririlor care îi revin sau pe care și le asumă în interesul societății și a comunității UTT. Fiecare persoană este răspunzătoare pentru faptele sale.

(4) În activitatea didactică, profesionalismul și responsabilitatea presupune o calitate înaltă a procesului educațional, care se manifestă prin comunicarea obiectivelor cursului, susținerii cursurilor conform orarului, adaptarea stilului de predare la nevoile și nivelul cursului și la specificul grupului de studenți, elaborarea, pregătirea sau asigurarea materialului didactic necesar studenților pentru curs, seminar sau laborator, ținerea orelor de consultații prevăzute, urmărirea și îndrumarea activității de redactare de lucrări (proiecte, lucrări de licență sau disertație) de către studenți, alegerea unor modalități de examinare potrivite, notarea și comunicarea rezultatelor în termenul prevăzut.

(5) Sub aspect pedagogic, profesionalismul și responsabilitatea presupun alegerea celor mai adecvate modalități de tratare a fiecărei teme din cadrul programei, comunicarea obiectivelor disciplinei, alegerea unor modalități de examinare în concordanță cu aceste obiective. Este de asemenea importantă adaptarea stilului de predare la nevoile și nivelul disciplinei de studiu.

(6) Fiecare membru al comunității academice își asumă, la nivelul său, răspunderea pentru calitatea procesului educațional.

(7) Orice cadru didactic trebuie să stăpânească în detaliu disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al disciplinei este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ.

(8) Cadrele didactice au libertatea de a adera la o interpretare sau alta a domeniului propriu, fără a impune însă acea orientare particulară studenților în procesul educațional.

(9) Dezacordurile de natură științifică între cadrele didactice din UTT nu trebuie să afecteze pregătirea și evaluarea corectă a studenților.

*Art. 36- Constituie încălcări ale principiilor profesionalismului și responsabilității:*

1. încredințarea de cursuri, seminare sau lucrări de laborator spre a fi susținute de către persoane care nu dețin nivelul de cunoștințe adecvat;
2. consacrarea unei părți importante din timpul alocat cursului sau seminarului unor aspecte fără legătură cu tematica acestuia;
3. obligarea studenților de a-și însuși exclusiv punctul de vedere al cadrului didactic sau refuzul de a lua în discuție, pe bază de argumente, alte puncte de vedere exprimate în aceeași tematică;
4. abordarea de către cadrul didactic în cadrul unui curs doar a unei părți din materie, respectiv doar a aspectelor care îl interesează personal;
5. alegerea unor modalități de examinare în dezacord cu obiectivele cursului

*Art. 37- Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii.*

*Art. 38- Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de*

muncă cu UTT încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară. Constatarea abaterilor se face de către Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, conform legii.

Art. 39- Personalul didactic auxiliar și nedidactic din UTT are obligația de a exercita atribuțiile individuale cu profesionalism, integritate, bună credință.

Art. 40- *Transparența*

(1) Transparența creează premisele egalității de șanse în competiție și accesul echitabil la resursele universitare. UTT respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității UTT, candidații la admitere/la concursurile de ocupare a unor posturi din UTT, instituțiile cu care colaborează și publicul larg.

(2) Se interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul, conform legii, membrii comunității UTT și publicul larg.

(3) UTT solicită membrilor comunității UTT ca în publicațiile lor să menționeze, în mod expres, sprijinul material acordat de universitate sau de alte organizații, instituții, firme sau persoane fizice pentru realizarea cercetării sau publicației respective.

(4) Tuturor membrilor comunității UTT le este garantată respectarea confidențialității în privința aspectelor ce țin de viața personală.

Art. 41- *Loialitatea față de Universitate*

(1) Loialitatea față de Universitate este o obligație de onoare pentru toți membrii comunității UTT. Ea este răsplătită atât material cât și moral. Concurența neloială este o atitudine pe care UTT o condamnă cu fermitate. De aceea, angajarea unor activități didactice la alte universități se poate face doar în condițiile prevăzute în Carta UTT.

(2) Membrii comunității UTT au datoria de a apăra în mod loial prestigiul UTT, evitând orice fapt care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

(3) Membrii comunității UTT au dreptul moral la critică exprimată public, dacă au argumente și probe că au fost încălcate standardele științifice, pedagogice, etice sau legale de către cel sau cei vizați.

Art. 42- Sunt considerate abateri de la etica universitară și se consideră încălcări ale obligației de loialitate:

1. atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității UTT;
2. desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către UTT;
3. defăimarea universității, desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze UTT sau să afecteze imaginea și prestigiul acesteia.

Art. 43- *Incompatibilități. Conflicte de interese*

(1) Diferența între incompatibilitate și conflict de interese, astfel cum aceste noțiuni sunt definite de lege și de prezentul Cod este: un conflict de interese poate exista atunci când un membru al comunității UTT trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes personal, în timp ce pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate un membru al comunității UTT nu trebuie să ia vreo decizie, fiind suficient faptul că ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege.

(2) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude, până la gradul al III-lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în universitate și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv. Poziția de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel va fi analizată conform prevederilor legale și instituționale aplicabile.

(3) Funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție nu se cumulează.

(4) Este interzisă cumularea de către o singură persoană a mai multor funcții de conducere, dacă acestea se află în incompatibilitate conform legii.

(5) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică universitară persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

(6) Nu pot fi implicate în procedura de concurs pentru ocuparea unui post în UTT persoane care:

- a. sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați;
- b. sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului;
- c. sunt asociate cu un candidat în societăți comerciale în care dețin, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;
- d. sunt sau au fost remunerate prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;
- e. beneficiază ori au beneficiat în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.

(6.1.) Persoana în cauză are obligația de a anunța, de preferabil în scris, situațiile de mai sus și de a se abține de la implicarea în luarea oricărei decizii în care ar avea sau ar putea crea aparența că are un interes personal.

(6.2.) În măsura în care situația/situațiile descrisă/descrie mai sus nu era/erau cunoscută/cunoscute la momentul numirii comisiei, persoana în cauză are obligația de a se abține în scris și a solicita în scris înlocuirea sa din comisie. Obligația de a se abține intervine imediat ce cauza respectivă a fost cunoscută.

(6.3.) În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către UTT poate avea loc numai după soluționarea situației de incompatibilitate.

(7) Conflictele de interese pot să apară din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității. Ele pot duce la practici precum favoritismul și nepotismul, la aplicarea unor standarde duble în apreciere sau evaluare, ori la acte de persecuție sau răzbunare, pe care UTT le respinge categoric. Conflictele de interese pot avea la origine relații personale, roluri multiple, interese materiale, colaborări externe sau alte angajamente.

(8) Conflictul de interese, poate fi:

- a. *conflict de interese actual*: când un membru al comunității UTT este pus în situația de a lua o decizie/de a participa într-un organism colegial pentru a lua o decizie sau a îndeplini/a nu îndeplini un act prin care s-ar obține un folos patrimonial pentru sine, soțul său, o rudă sau un afin până la gradul II inclusiv sau pentru o altă persoană cu

care s-a aflat în relații comerciale ori de muncă în ultimii 5 ani sau din partea căreia a beneficiat sau beneficiază de foloase de orice natură.

- b. *conflict de interese consumat*: în cazul în care membru al comunității UTT a luat o decizie/a participat și a votat într-un organism colegial pentru emiterea unei decizii sau a îndeplinit un act prin care s-a obținut direct sau indirect un folos patrimonial pentru sine, soțul său, o rudă sau un afin până la gradul II inclusiv sau pentru o altă persoană cu care s-a aflat în relații comerciale ori de muncă în ultimii 5 ani sau din partea căreia a beneficiat sau beneficiază de foloase de orice natură.

(9) Conflictul de interese actual nu este incriminat, dar subiectul de drept în cauză are obligația de a se abține, pentru a nu genera conflictul de interese consumat.

(10) Examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea reprezintă o abatere de la etică.

Pentru evitarea acestei situații se impune ca:

1. atunci când există alte cadre didactice de aceeași specialitate, cadrul didactic în cauză să formuleze o declarație de abținere iar examinarea studentului să se facă de către un alt cadru didactic, numit de către directorul de departament sau decan, după caz;
2. în cazul în care nu este posibilă înlocuirea se va numi un alt cadru didactic, având o specialitate cât mai apropiată, pentru a-l asista pe titularul disciplinei la examinarea studentului respectiv.

(11) Alte cazuri în care există un conflict de interese actual/consumat:

- a. o persoană poate să decidă/decide acordarea unui premiu sau a unei distincții în favoarea unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea;
- b. o persoană deține mai multe funcții în cadrul Universității, iar interesele pe care trebuie să le apere în considerarea fiecărei funcții nu converg;
- c. o persoană din Universitate angajează sau participă la angajarea contractuală a unității pe care o conduce, unei firme aparținând în tot sau în parte unei persoane cu care se află într-o relație de soți, afini și rude, până la gradul al III-lea inclusiv
- d. un student este angajat la o firmă aparținând cadrului didactic examinator sau unei persoane cu care se află într-o relație de soți, afini și rude, până la gradul al III-lea inclusiv, respectiv cadrul didactic prestează activitate remunerată pentru student, soțului/soția acestuia sau rudelor până la gradul al III-lea.

(12) În orice situație de conflict de interese persoana în cauză are obligația de a încunoștința, de preferință în scris, pe superiorul ierarhic cu privire la existența conflictului de interese și de a se abține de la implicarea în luarea oricărei decizii în care ar avea sau ar putea crea aparența că are un interes personal.

(13) În cazul în care conflictul de interese/incompatibilitatea se referă la conducătorul instituției, acesta este obligat să anunțe Comisia de etică și deontologie profesională a UTT și să se abțină de la îndeplinirea procedurii/actului administrativ/actului de evaluare ș.a; Comisia se va pronunța de îndată asupra situației de fapt.

(14) În cazul unui conflict de interese consumat și realizat cu intenție directă sau indirectă, toate actele juridice sau administrative încheiate direct sau prin persoane interpuse, cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese, sunt lovite de nulitate.

(15) UTT este abilitată să ia măsurile necesare în scopul de a evita sau soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea să compromită, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale.

Art. 44- Nerespectarea regimului conflictului de interese sau al incompatibilităților, prevăzute la art.43. duce la antrenarea răspunderii persoanei vinovate. Atragerea răspunderii civile nu exclude răspunderea penală, dacă fapta este infracțiune.

### 3.2. NORME DEZIRABILE

#### Art. 45- *Respectul și toleranța*

(1) Respectul și toleranța reprezintă valori morale pe care UTT le pretinde de la toți membrii comunității UTT, în vederea creerii și menținerii unui climat de confort spiritual și de amabilitate.

(2) Respectul și toleranța trebuie să se manifeste atât pe orizontală – între persoane cu același statut (de același „rang”) – cât și pe verticală – în relațiile ierarhice sau de la cadru didactic la student. Lipsa respectului și toleranței în relațiile ierarhice pe verticală poate conduce la abuz de putere, hărțuire, insultă și inechități.

(3) Respectul și toleranța în mediul academic presupune acceptarea argumentației ca singurul criteriu de convingere în disputele de idei în general și în cele științifice în particular.

(4) Este de datoria fiecărui membru al comunității UTT să nu practice și să combată xenofobia, rasismul și șovinismul, misoginismul, hărțuirea sub orice formă, insulta și să accepte diversitatea convingerilor filozofice, religioase, politice, etc.

#### Art. 46- *Politețea*

(1) Politețea decurge în mod natural din comportamentul respectuos și tolerant și are aceeași susținere și apreciere în cadrul comunității UTT.

(2) Politețea în mediul academic are multiple forme de manifestare dintre care, fără să fie limitative, se pot menționa:

- curtoazie și respect datorate fiecărui membru al comunității UTT. Încălcarea acestei obligații de către o persoană nu conferă celui lezat dreptul de a adopta o conduită similară;
- respectarea diferențelor de ordin religios, lingvistic sau de altă natură între membrii comunității UTT;
- salutul și răspunsul la salut în condiții civilizate / cu deferență, atât în facultate cât și în exterior, atât pe orizontală (între colegi), cât și pe verticală (ierarhic);
- atitudine politicoasă față de persoane cu nevoi speciale și persoane în vârstă, în toate împrejurările.

#### Art. 47- *Cumpătarea și moderația*

(1) Cumpătarea și moderația în comportament și limbaj sunt recomandate tuturor membrilor comunității UTT. Prin aceasta se evită orice formă de exces care ar putea conduce la crearea de tensiuni interumane, la deteriorarea climatului academic. Cumpătare și moderație se recomandă și cadrelor didactice pentru evitarea exigențelor exagerate la diferite forme de verificare a cunoștințelor studenților.

#### Art. 48 - *Colegialitatea, generozitatea și omenia*

(1) Colegialitatea, generozitatea și omenia trebuie să se manifeste în relațiile interumane din și în afara perimetrului universitar. Se crează astfel un climat de siguranță și încredere în comunitatea UTT, de întraajutorare colegială, de solidaritate și compasiune pentru depășirea unor momente dificile, de simpatie și sprijin moral sau material în situații de criză.

#### Art. 49 – *Decența și eleganța*

(1) Decența și eleganța sunt recomandate atât în ținuta comportamentală cât și în cea vestimentară tuturor membrilor comunității UTT. Se elimină/diminuează astfel excesele de orice natură. improprii unui mediu academic

#### **CAPITOLUL IV. GARANTAREA ORIGINALITĂȚII OPERELOR DE CREAȚIE INTELECTUALĂ**

Art. 50- În Universitatea "Tibiscus" din Timișoara sunt interzise:

- a) comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat și a altor lucrări;
- b) plagiatul;
- c) încredințarea de către orice autor a produselor științifice publicate către o altă persoană spre a fi republicate sub alt nume decât cel al autorului / autorilor primari;
- d) însușirea fără drept a calității de autor al unei opere de creație intelectuală în orice alte situații;
- e) includerea unor date false în documentațiile elaborate pentru participarea la competițiile de granturi și contracte naționale / internaționale. în dosarul pentru participarea la concursurile privind ocuparea posturilor didactice / de cercetare ori în dosarul de angajare;
- f) orice altă formă de fraudă intelectuală precum: copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, "fabricarea" rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate.

Art. 51- Constituie plagiat însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, rezultatelor științifice tehnologice, rezultatelor cercetării științifice realizate de un alt autor, indiferent de calea prin care acestea au fost obținute precum și preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, fără a se indica sursa, prezentată drept creație personală.

Art. 52- O acuzație de plagiat, pentru a fi validă, trebuie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea textului sau textelor din care se presupune că s-a plagiat și a depunerii întregii documentații asupra lucrării ce urmează a fi analizată.

#### **CAPITOLUL V. CADRUL ȘI LIMITELE PENTRU REZOLVAREA PE CALE AMIABILĂ A UNOR SITUAȚII CONFLICTUALE INTERVENITE ÎNTRE MEMBRI AI COMUNITĂȚII UTT**

Art. 53- Atunci când fapta sesizată aduce atingere unui interes privat, nu prejudiciază grav și iremediabil drepturile/interesele reclamantului și nu este de natură a prejudicia imaginea Universității sau de a perturba activitatea în cadrul colectivului, Comisia de Etică poate exercita un rol activ în vederea soluționării pe cale amiabilă a conflictului ivit între părți (reclamant și reclamat).

Art. 54- Prevederile prezentului articol se aplică în special în cazul încălcării normelor dezirabile de etică pe care comunitatea UTT le consideră importante: respectul și toleranța, politețea, cumpătarea și moderația, colegialitatea, generozitatea și omenia, decența și eleganța.

Art. 55- În cazul în care părțile ajung la un acord de conciliere, Comisia de etică va emite un raport în care va constata stingerea litigiului pe cale amiabilă.  
Comisia poate formula recomandări în vederea prevenirii unor fapte identice sau similare.

Art. 56- În raportul anual al Comisiei de Etică, recomandările vor fi evidențiate distinct, dacă e cazul.

## CAPITOLUL VI. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Art. 57- Comisia de etică a UTT, este organizată ca o structură permanentă, fără personalitate juridică, constituită pentru asigurarea și respectarea eticii universitare precum și sancționarea abaterilor de la etică, independentă în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, în cadrul UTT.

Art. 58- (1) Structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senatul UTT și aprobată de Rectorul UTT.

(2) În urma respectării etapelor prevăzute la alin. 1, Rectorul UTT va emite o Decizie privind componența nominală a membrilor Comisiei.

(3) Comisia are un președinte care este desemnat de Rectorul UTT odată cu decizia de numire a Comisiei. Numirea președintelui Comisiei de etică este avizată de Senatul UTT.

(4) Nu pot fi membri ai comisiei persoanele care ocupă vreuna din funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

Art. 59-(1) Comisia de etică universitară este formată din 5 membri: 4 cadre didactice și un reprezentant al studenților.

(5) cadrele didactice sunt titulare ale universității, se bucură de prestigiu moral și profesional în comunitatea academică, dau dovadă de obiectivitate în raporturile cu alții, manifestă spirit de dreptate, au cunoștințe temeinice de etică.

(6) Membrii comisiei trebuie să aibă competențe în domeniul analizei și evaluărilor etice.

(7) Mandatul comisiei este de 4 ani.

Art. 60- Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

a) analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică și deontologie universitară;

b) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, Senatului universitar și constituie un document public;

c) alte atribuții, conform Legii 206/2004 cu modificările și completările ulterioare.

Art. 61- Hotărârile Comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al *universității*. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei revine *universității*.

Art. 62- (1) Orice persoană, din *universitate* sau din afara ei, poate sesiza Comisia de etică universitară asupra abaterilor săvârșite de membrii comunității universitare.

(2) Comisia de etică universitară păstrează confidențialitatea asupra identității autorului sesizării.

(3) În urma sesizării, Comisia de etică universitară demarează procedurile conform legii și a Codul de etică și deontologie universitară.

(4) Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea sesizării și îi comunică acestuia rezultatul cercetării, după încheierea acesteia.

Art. 63- Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;

b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

## CAPITOLUL VII. SANCTIUNILE

Art. 64- Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar la propunerea comisiei de etică și cu aprobarea Senatului, pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din Universitate;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 65- Sancțiunile care se pot aplica studenților la propunerea comisiei de etică și cu aprobarea Senatului, pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele

- a) avertisment scris;
- b) suspendarea facilităților oferite de universitate;
- c) exmatricularea.

Art. 66- Sunt de natură să atragă excluderea din universitate a oricărui membru al comunității academice condamnarea prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă și irevocabilă pentru o infracțiune de corupție sau alte fapte penale în legătură cu activitatea desfășurată în Universitate.

## CAPITOLUL VIII. DISPOZIȚII FINALE

Art. 67- Periodic, prezentul Cod poate suferi modificări, completări sau revizuiți, care trebuie aprobate de Senatul Universității „Tibiscus” din Timișoara.

Art. 68- Prevederile prezentului Cod se aplică și se completează cu prevederile legale aplicabile. În cazul în care există o contradicție între prevederile prezentului Cod și dispozițiile legale, acestea din urmă prevalează.

Art. 69- Prezentul cod este parte integrantă a Cartei Universității „Tibiscus” din Timișoara și a fost completat și revizuit, cu aprobarea Senatului, în ședința din 12.09.2013.

RECTOR,

Conf. univ. dr. Corina MUȘUROI

